

介護職員等特定処遇改善加算等についての情報公開

社会福祉法人 篤仁会

社会福祉法人 篤仁会は、経験・技能のある介護職員に重点化した介護職員の更なる処遇改善として「介護職員等特定処遇改善加算」を取得しており、介護職員等の賃金改善に努めております。

1【介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算・介護職員等ベースアップ等支援加算の取得状況】

施設名	介護職員処遇改善加算	介護職員等特定処遇改善加算	介護職員等ベースアップ等支援加算
特別養護老人ホーム愛日荘園	加算 I	加算 I	有
愛日荘園指定短期入所生活介護センター	加算 I	加算 I	有
愛日荘園デイサービス指定通所介護センター	加算 I	加算 I	有

2【職場環境等要件について】

入職促進に向けた取り組み	・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針・その実現のための施策・仕組みなど明確化
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する初任者研修や実務者研修受講支援(受講費、テキスト代、受験料の助成及び勤務調整)や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援、専門講師による実務技術指導の支援を実施している。
両立支援・多様な働き方の推進	・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実 ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間勤務制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正職員への転換制度等の整備 ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボット等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
生産性向上のための業務改善の取り組み	・タブレット端末のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務負担の軽減 ・高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、労務なども含めた介護業務以外の提供)等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の確保